



## ***RESOLUCIÓN EJECUTIVA DIRECTORAL***

Ilo, 31 de Enero de 2024

**VISTOS:** El expediente administrativo que contiene el Memorandum N°00074-2023-GRM/DIRESA/RSI/ADM/DIR/URH y;

**CONSIDERANDO:**

Que, de conformidad con lo dispuesto por el Artículo 191 de la Constitución Política del estado, modificado por la Ley N° 27680, Ley de Reforma Constitucional del Capítulo XIV del Título IV, sobre Descentralización y el Artículo Único de la Ley N° 30305, en concordancia con el Artículo 8, 9, y 31 de la Ley N° 27783, Ley de Bases de la Descentralización y el Artículo 2 de la Ley N°27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales, en el cual define que los Gobiernos Regionales son personas jurídicas de derecho público que gozan de autonomía política, Económica y Administrativa en asuntos de su competencia;

Que, mediante Memorandum N°00074-2023-GRM/DIRESA/RSI/ADM/DIR/URH, bajo la modalidad del D.Leg N°276, y ante la necesidad de servicio y reemplazo de la servidora Evelyn Rosario Mejía Aragón, quien hará uso de su licencia sin goce de haber desde el 31 de enero de 2024 hasta el 11 de abril de 2024, por lo que se hace necesario reemplazo del profesional durante el periodo de la licencia.

Que, a través del Memorandum N°00074-2023-GRM/DIRESA/RSI/ADM/DIR/URH, el Director de Red Salud Ilo, ha aprobado la contratación de la servidora Sheyla Antonia Chavez Zegarra como Enfermera en reemplazo de la servidora Evelyn Rosario Mejía Aragón, desde 31 de enero de 2024 hasta el 11 de abril de 2024, bajo la modalidad de del Decreto Legislativo N° 276 - suplencia

Que, Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y su Reglamento aprobado por el Decreto Supremo N° 005-90-PCM, establecen las condiciones para contratar personal en las entidades del Estado.

Que, según el inciso c) del Artículo 8° de la Ley N° 31365- Ley de Presupuesto del Sector Público para el año Fiscal 2022. Establece que se encuentra prohibido el ingreso de personal en el sector público por servicios personales y nombramiento. Salvo entre otros supuestos, la contratación es el reemplazo por cese de personal o para suplencia temporal de los servidores del sector público, en tanto se implemente la Ley 30057 - Ley del Servicio Civil, según los casos que corresponda. En caso de los reemplazos por cese de personal, este comprende al cese que se hubiese producido por cese del personal, este comprende al cese que se hubiere producido a partir del año 2020, y sujeto a los documentos de gestión respectivos (MOF y ROF). En el caso de suplencia de personal, una vez finalizada labor para la cual fue contratada la persona, los contratos respectivos quedan resueltos automáticamente.

Que, artículo 15° del Decreto legislativo N° 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de remuneraciones del Sector Público, indica que: "La contratación de un servidor para realizar labores administrativas de naturaleza permanente no pueden renovarse por más de



tres años consecutivos (...). Lo dispuesto en este artículo no es aplicable a los servicios que por su propia naturaleza sean de carácter accidental o temporal.

Que, el artículo 38°, del Decreto supremo N° 005-90-PCM, reglamento del Decreto Legislativo N° 276 -Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, establece que las entidades de la Administración Pública solo podrán contratar personal para realizar funciones de carácter temporal o accidental. Dicha contratación se efectuará para el desempeño de: a) Trabajos para obra o actividad determinada; b) Labores en proyectos de inversión y proyectos especiales, cualquiera sea su duración y c) Labores de reemplazo de personal permanente impedido de prestar servicios, siempre y cuando sea de duración determinada, esta forma de contratación no requiere de concurso y la relación contractual concluye al término del mismo. Los servicios prestados.

Que, ahora bien, conforme lo dispuesto solicitado por la Jefe del Hospital Ilo y aprobado por la Dirección ejecutiva de la Red Salud Ilo Memorandum N°00074-2023-GRM/DIRESA/RSI/ADM/DIR/URH, determina a la oficina de asesoría jurídica la proyección del resolución administrativa para formalizar la Contratación temporal por suplencia de Sheyla Antonia Chavez Zegarra, cargo Enfermera en el Hospital Ilo desde 31-01-2024 al 11-04-2024, estando con la autorización de la Dirección Ejecutiva, es facilitar, emitir la resolución correspondiente.

De conformidad con lo dispuesto en el Decreto Legislativo N° 1153 que regula la Política Integral de Compensaciones y Entregas Económicas del Personal de la Salud al Servicio del Estado; la Ley N° 31953 Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2024.

**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO: CONTRATAR**, a partir del 31 de Enero de 2024 hasta 11 de Abril del año 2024, para realizar funciones de naturaleza temporal por suplencia en el Hospital Ilo de la RED INTEGRADA DE SALUD ILO - Unidad Ejecutora 401 Salud Ilo, al servidor que se detalla a continuación:

N°	APELLIDOS Y NOMBRE	DNI	EE.SS	CARGO	REGISTRO AIRHSP	DEL	AL
1	SHEYLA ANTONIA CHAVEZ ZEGARRA	46252819	HOSPITAL ILO	ENFERMERA	000248	31/01/2024	11/04/2024

**ARTÍCULO SEGUNDO. - ESTABLECER**, que la relación contractual de la mencionada servidora concluye al retorno del titular de la plaza, u término del contrato por decisión unilateral de la entidad, no pudiendo invocar causal alguna para ser nombrada y/o contratada en forma permanente.

**ARTÍCULO TERCERO. - NOTIFICAR**, la presente Resolución a la interesada e instancias administrativas correspondientes para su cumplimiento conforme a Ley.

**ARTÍCULO CUARTO. - ENCARGAR**, que la Unidad de Informática, Telecomunicaciones y Estadística publique la presente Resolución en el portal Institucional.

**REGÍSTRESE Y COMUNÍQUESE.**

JLHC/DE(e)  
RHCH/OADM(e)  
SPID/URH.  
cc. Archivo  
c.c  
A. Jurídica  
Legajo.  
Remuneraciones  
Selección

